

# **Regulament de salarizare**

*pentru angajații I.M.Gospodaria Comunală Sipoteni*

## **I. Dispoziții generale .**

*Conform Hotărârii Guvernului R.Moldova nr. 771 din 17.12.2024 salariul minim al categoriei de calificare 1 este 6300 lei .Conform Convenției Colective la nivel de ramură, aprobat de către federația sindicatului din sfera deservirii sociale și producerii marfuri SINDINCOMSERVICE, înregistrat la Ministerul Muncii, Protecției sociale și Familiei cu nr.3 din 20,02,2013 Publicat în M.O. nr.56-59 din 15.03.2013 In baza Hotărârii Guvernului R.Moldova nr. 743 din 11.06.2002 , coeficientul de complexitate la stabilirea salariului pentru 1 categorie de calificare pe ramurile economiei naționale (ramură- colectarea, epurarea și distribuirea apei) este 1,3*

## **II. Retribuirea muncii .**

*Plata salariului se efectuează în moneda națională și se achită lunar ,până la data de 15 a lunii următoare.La doleanța salariatului se achită și avansul în caz dacă salariatul se va adresa administratorului înainte cu 5 zile lucrătoare în mărime de 40 % din salariu.*

*Salariu include : salariul de bază (salariul tarifar, salariul de funcție), sporuri și suplimente cu caracter compensativ și plăți stimulare care se stabilesc nemijlocit de conducătorul întreprinderii.*

Administratorul anual efectuează sporirea nivelului de întreținere reala a salariului prin indexarea acestuia în baza datelor statistice despre indexarea prețurilor de consum pe parcursul anului precedent și luând în considerare marirea de baza a salarizării tarifare.

Salariații aparatului administrativ vor fi plătiți conform prevederilor din anexa nr.6 din Convenția Colectivă la nivel de ramură, prin aprobarea statelor de personal noi care va fi parte integrală a prezentului regulament

Raportarea salariilor după categoriile de personal se efectuează în conformitatea cu Clasificatorul ocupațiilor din R.Moldova (CRM).

Diferențierea salariilor de funcție ale specialiștilor, conform categoriilor de calificare stabilite și ale administratorului, conform ierarhiei se efectuează de către administrația întreprinderii de sine statătoare, în limitele diapazonului stabilit pentru categoria respectivă de personal. Totodată, salariile de funcție concrete nu pot fi stabilite în mărimi mai mici decât cele calculate pentru categoriile respective de angajați, reșind din coeficienț de multiplicitate stabiliți în limita diapazonului și cuantumul minim garantat în sector real.

Administratorul la stabilirea salariului de funcție va ține cont de calificarea personală a salariatului, nivelul pregătirii profesionale, competența, răspunderea și complicitatea lucrărilor efectuate

Plata muncii va fi efectuată în 2 feluri :

1. În baza salariului de funcție –

Lucrătorii aparatului administrativ

Statele de personal se anexează

## 2. În baza categoriei de calificare

### Rețeaua tarifară pentru muncitori din unitate

Nr.	Categoria de salarizare	Cuquantumul minim al salariului de baza pe ramura (lei)	Diapazonul coeficienților de multiplicitate	Diapazonul Salarilor de functie (lei)	Nota
1	Funcționarii administrativi (personal de serviciu)	6300	1,0-1,5  1,0-1,5	6930  8190	Controlor-operator la dispozitive de apa potabila  casir
2	Specialisti cu studii superioare	6300	1,0-1,5	8820	Contabil- sef
3	Specialisti cu studii superioare	6300	1,0-2,0	9450	ingener
4	Conducatorr de unitate	6300	1,0-2,0	10710	administrator

### Rețeaua tarifară pentru muncitori din unitate

Categoriile de calificare	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII
Coeficienții tarifari	1,0	1,10- 1,26	1,20- 1,59	1,30- 1,81	1,40- 2,07	1,50- 2,36	1,60- 2,69	1,70- 3,07
Lei pe oră	8,28	10,44	13,17	14,99	17,14	19,55	22,27	

1.Sectorul - apa

Lacatus

cat.2-4

2.Stația de epurare a pelor

### 3. Sectorul auxiliar

Paznic	cat.1
Lacatuș -electric	cat.2-4

### 4.Sectorul de curățire sanitară și amenajarea satului

Muncitor	cat.2-3
Hamal	cat.2

### 5. Sectorul mecanizatorilor

Tractorist	cat.3-6(2.20)
Buldozerist	cat.4-6

## **III.Munca prin cumul (art.267 C.M.)**

Angajatorului i se permite angararea prin cumul prin întocmirera unui contract individual de munca distinct cu pastrarea tuturor drepturilor și garanțiilor ca și celorlalți salariați ,inclusiv plata pentru vechimea în munca, categoria de calificare, compensația pentru orele suplimentare, zile de sarbători,condiții nocive, ore de noapte si alte plăți prevazute pentru salariații din unitate.

## **IV.Stimularea materiala**

Aparatul de conducere va fi premiat trimestrial în dependență de nivelul de rentabilitate.Angajatorul va avea posibilitatea de a stimula unii lucratori la propria discreție , în dependență de volumul și calitatea lucrarilor efectuate.

Muncitorii intreprinderii vor fi premiați în dependența de ponderea procentuală la sectorul care înregistrează profit , în baza analizei economico-financiară.Premierea lucratorilor va fi efectuata proporțional egal între lucratori sectorului care a fost înregistrat profitul.Seful va stimula unii lucratori la propria discreție , în dependență de volumul și calitatea lucrarilor efectuate.

În masura posibilităților financiare ale intreprinderii salariații vor benmificia de stimulari:

-ajutor material

- premii în legătură cu sărbătorile: 8Martei, sărbătoare profesională, Anul Nou

### **V.Reducerea premiilor**

- la aplicarea sancțiunii disciplinare în forma de mustrare aspră premiul va fi redus la 100%
- pentru admiterea încălcării regulilor de securitate și sanitare în munca care nu au adus la producerea accidentului în marime de 50%.În caz când a dus la producerea accidentului 100 %
- pentru neîndeplinirea obligațiilor de serviciu de la 50-100%
- pentru lipsa nemotivată de la lucru 100%
- pentru consum de băuturi alcoolice în timpul orelor de muncă 100%
- pentru activitatea la întreprindere pînă la 1 an de zile -50%

### **VI.Stimularea sporului pentru vechimea în muncă**

Spor lunar la salariu pentru vechimea în muncă , aprobat prin HG nr.169 din 16.02.2008 se acordă salariaților în procente față de salariu tarifar

Vechimea în muncă	Marirea sporului în %
De la 2 la 5 ani	10
De la 5 la 10 ani	15
De la 10 la 15 ani	20
De la 15 la 20 ani	25
De la 20 mai multi ani	30



Administrator

Trifan Andrei